

**ANEP****UTU**DIRECCIÓN GENERAL
DE EDUCACIÓN
TÉCNICO PROFESIONAL

PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Selección y Promoción
Sección Aspiraciones Docentes

**CONVOCATORIA A ASPIRACIONES DOCENTES ÁREAS DEFICITARIA DEL
PROGRAMA DE EDUCACIÓN TERCIARIA EN COLONIA**

INSCRIPCIONES: Desde el día 06/12/23 al 14/12/23

FORMA DE PRESENTACIÓN:

ONLINE:

Los interesados deberán completar el formulario online adjunto.

Se invita a Profesionales y Técnicos que cumplan con los requisitos del Perfil Docente detallados para el Área Educativa, que hoy tiene deficiencia de Docentes, a presentarse como Aspirantes a Docentes de la Dirección General de Educación Técnico Profesional – Universidad del Trabajo (DGETP-UTU) para cubrir cursos en los Departamentos detallados en el listado adjunto.

Requisitos:

- Acreditar 18 años de edad y estar inscripto en el Registro Cívico Nacional
- Los ciudadanos legales no podrán ser designados sino hasta 3 años después que se haya otorgado la carta de ciudadanía. Aquellos extranjeros que no cumplan con este requisito solo podrán ser acceder a dictar áreas de nivel terciario.

Los Aspirantes deberán presentar:

- Cédula de Identidad,
- Carné de Salud,
- Credencial Cívica,
- **Constancia de egreso de Educación Media (Formulario 69A, Constancia de Egreso Terciario o Título Universitario)**

PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Selección y Promoción
Sección Aspiraciones Docentes

Área	Requisitos	Departamento
0004 (Est. Accesibilidad e Inclusión I)	- Licenciado/a en Psicología (por UdelaR u otra institución universitaria nacional debidamente homologada o título extranjero debidamente legalizado), especializado en población con discapacidad, o Licenciado/a en áreas sociales (por UdelaR u otra institución universitaria nacional debidamente homologada o título extranjero debidamente legalizado), especializado en población con discapacidad. - Condición excluyente: Experiencia documentada en proyectos sociales, culturales y/o comunitarios con personas con discapacidad, mínimo 3 años.	COLONIA

PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Selección y Promoción
Sección Aspiraciones Docentes

115 (Est. Comunicaciones Tecnicatura)	• Egresados de IPA en Idioma Español y Licenciados en Ciencias de la Comunicación. • Egresados de IPA en idioma español y Técnico en Comunicación Social. Egresados de la FHCE, Licenciatura Lingüística y Licenciados en Ciencias de la Comunicación. • Egresados de la FHCE, Licenciatura Lingüística y Técnico en Comunicación Social. • Egresados de IPA en Idioma Español con experiencia laboral acreditada en la organización de congresos y eventos. • Egresados de la FHCE, Licenciatura Lingüística, con experiencia laboral acreditada en la organización de congresos y eventos	
--	---	--

PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Selección y Promoción
Sección Aspiraciones Docentes

293 (Est. Espacio Geográfico - Análisis)	• Egresado/a de CFD en Geografía, o Geógrafo egresado de UdelaR, u otra institución universitaria (nacional o extranjera) con título igual o mayor debidamente homologado. Acreditar: experiencia laboral en Turismo y/o en desarrollo local • Experiencia mínima de 3 años documentada en cursos de Turismo, participación en proyectos de manejo del espacio geográfico tanto urbano como natural. • Condiciones excluyente: documentación probatoria de experiencia en la elaboración de cartografía y sistemas de información geográfica para proyectos. Disponibilidad de programar y participar colectivamente de dos salidas de campo por semestre.	
---	--	--

PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Selección y Promoción
Sección Aspiraciones Docentes

551 (Est. Música del Uruguay)	• Licenciado/a en Musicología. Egresado de la Escuela Universitaria de Música – UDELAR que acredite experiencia docente. Mínimo 3 años • Egresado de CFE en Música. Mínimo 3 años Condición excluyente: - Experiencia documentada en Proyectos de Investigación o trabajo de campo en la especialidad. - Disponibilidad de programar y participar colectivamente de las salidas de campo que se realicen en cada semestre. • Para la convocatoria se sugiere incluir: Luego del análisis de méritos, entrevista personal en que fundamente su visión y ejecución del curso	
--	---	--

PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Selección y Promoción
Sección Aspiraciones Docentes

573 (Est. Portugués Turístico)	• Traductor Público en Lengua Portugués. Egresado de la UdelaR. • Experiencia anterior en enseñanza de portugués. • Profesor de Portugués Egresado del CERP o IPA. • Certificado CELPE Nivel Avanzado Superior. Se valorarán cursos y cursillos de perfeccionamiento realizados. Se valorará experiencia docente en el área de Turismo	
582 (Práctica de Circuitos Naturales)	• Egresado/a de CFE en Biología o Geografía con experiencia mínima 2 años en cursos de turismo. • Egresado/a de Biología o Geografía UDELAR, o título nacional equivalente debidamente homologado o extranjero debidamente legalizado y homologado, con experiencia mínima 2 años en cursos de turismo o proyectos de ecoturismo. • Experiencia en elaboración de proyectos de turismo de naturaleza y/o manejo de áreas protegidas. Experiencia mínima 2 años.	

PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Selección y Promoción
Sección Aspiraciones Docentes

	Las bases de llamado deben incluir la exigencia de: Participar en salidas de campo y las vinculadas con los proyectos.	
583 (Est. Práctica de Circuitos Urbanos)	Egresado/a Historia o Ciencias Antropológicas, mención Antropología cultural, UDELAR, o título nacional equivalente debidamente homologado o extranjero debidamente legalizado y homologado, con experiencia mínima 2 años en cursos de turismo o proyectos de turismo cultural.	
8551 (Est. Recreación y Comunidad III)	Egresado/a ISEF Plan 2017 y 2014. Para plan 2004: algún tipo de especialización acreditada en Recreación y tiempo libre y de plan 1992 Opción Recreación. O título equivalente de otra institución universitaria nacional debidamente homologada o extranjera debidamente homologado y legalizado, (en estos casos	

PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Selección y Promoción
Sección Aspiraciones Docentes

	será requisito necesario acreditar algún tipo de especialización en recreación y tiempo libre). • Egresado/a Licenciatura Recreación Educativa de la UCUDAL • Condición excluyente: Experiencia docente documentada, experiencia en proyectos de expresión artístico- creativos de intervención en centros culturales o en el sector turismo o en áreas verdes o proyectos de gestión recreativa con la comunidad. Mínimo 3 años. • Las bases de llamado deben incluir la exigencia de: Participar en salidas de campo. • Para la convocatoria, se recomienda solicitar: 1.- Carpeta de méritos; 2.- Propuesta de Planificación del curso.	
--	---	--

PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Selección y Promoción
Sección Aspiraciones Docentes

8571 (Est. Itinerarios Sostenibles III)	• Técnico/a o Licenciado/a en Turismo, Udelar o título equivalente de otra institución universitaria nacional debidamente homologada o extranjera con título homologado y legalizado. • Experiencia documentada en proyectos de turismo sostenible y/o experiencia laboral documentada en turismo relacionada con la temática de la asignatura, especialmente proyectos turísticos, mínimo 2 años.	
411 (Est. Literatura Uruguaya)	• Egresado de Formación Docente (IPA) en la Especialidad Literatura • Con estudios en los ejes temáticos vinculados a la perspectiva interdisciplinaria e integral prevista en el diseño para la resolución del curso: a la Literatura en interacción con las otras asignaturas; a la Literatura en relación con el patrimonio, la identidad, la memoria, la transmisión y participación cultural (en un sentido amplio); la ciudadanía.	

PROGRAMA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Selección y Promoción
Sección Aspiraciones Docentes

	• Con experiencia en el desarrollo de trabajos pedagógicos coordinados y en equipo; o en modalidades colectivas como por ej. Foros. De modo específico, en proyectos, actividades o gestión de difusión cultural. • Con carácter complementario del Perfil se valorará: • 1. Antigüedad en la trayectoria laboral docente dentro de la Enseñanza Media Superior. • 2. Una planificación que ilustre una posible recontextualización de algún aspecto del programa, integrando los ejes temáticos antes mencionados y el intercambio de trabajo con otras asignaturas (Historia, Antropología, Música, otras) 3. Publicaciones que tengan como tema la relación de la Literatura y otros componentes y prácticas de cultura propios del patrimonio. 4. Estudios en el área de turismo.	
--	---	--