Convocatoria a ASPIRACIONES DOCENTES para PARA ÁREAS DEFICITARIAS de todo el país

INSCRIPCIONES: Desde el día 05/12/17 al 12/12/17 en:

Montevideo: Sección Aspiraciones, Oficina N° 39 de UTU Central, San Salvador N° 1674, de lunes a viernes de 13:00 a 17:00 hs.

Interior del país: Sedes de los Campus Regionales de Educación Tecnológica y de las Inspecciones Regionales.

Se invita a Profesionales y Técnicos que cumplan con los requisitos de los Perfiles Docentes detallados para las diversas Áreas y/o Asignaturas Educativas, que hoy tienen deficiencia de Docentes, a presentarse como Aspirantes Docentes del CETP-UTU para cubrir cursos en los Departamentos detallados en el listado adjunto.

Los Aspirantes deberán presentar: Cédula de Identidad, Carné de Salud, Credencial Cívica, Currículum Vitae, Carpeta con Méritos, debidamente foliada y autenticada, además de lo solicitado en los Perfiles Específicos.

14 A	ADMINISTRACIÓN SUPERIOR (Asignaturas Administración I, II, III y IV) TÉCNICAS DE GESTIÓN I y II/ TÉCNICAS DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN I y II	<p><u>Etapas y Requisitos del Llamado:</u></p> <p><u>ETAPA 1 – Estudio de Méritos (máximo de 75 puntos y mínimo de 30 puntos)</u></p> <p>a) <u>Formación Académica (excluyente) – 25 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Licenciado en Administración, o• Contador Público hasta Plan 90' inclusive, o• Técnico Universitario en Administración (EDA), o• Similar formación y Título de la UDELAR o de Universidades con Carreras reconocidas por el MEC (Ley No 15.661). <p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Formación Docente, Títulos de Posgrado o Maestrías y haber	TODOS
------	--	---	-------

		<p>realizado Cursos relativos al manejo y/o diseño de aplicaciones informáticas utilitarias para la gestión de empresas.</p> <p>b) <u>Experiencia Profesional Mínima (excluyente) – 5 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Haberse desempeñado 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Públicas o Privadas. <p>c) <u>Experiencia Docente (a valorar) – 20 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Poseer experiencia docente en materias similares o afines a las del Área en los ámbitos de la Enseñanza Universitaria o No Universitaria y/o Enseñanza Media. <p>d) <u>Experiencia Profesional extendida (a valorar) – 25 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Haberse desempeñado por un período superior a 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Públicas o Privadas.• El Aspirante deberá especificar 1 referencia por Experiencia Laboral en el Currículum Vitae, detallando dirección, teléfono o correo de contacto. La consulta a Referentes queda a criterio del Tribunal. <p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Especialmente haberse desempeñado como Profesional o Técnico, bajo Relación de Dependencia o en forma independiente, en Consultorías de Mejora de Gestión a Organizaciones Públicas o Privadas. <p><u>ETAPA 2 – Entrevista (máximo de 25 puntos y mínimo de 10 puntos)</u></p> <p><u>Aptitudes Personales – Se valorará:</u></p>	
--	--	--	--

		<p>a. Manejo de Relaciones Interpersonales. b. Capacidad de Comunicación. c. Capacidad de Planificación y Organización. d. Capacidad de Resolución de Problemas. e. Capacidad de Trabajo en Equipos Interdisciplinarios.</p>	
14 C	<p>METODOLOGÍA DE PROYECTOS (Asignaturas: Metodología I y II y Metodología Aplicada I II)</p>	<p><u>Etapas y Requisitos del Llamado:</u> <u>ETAPA 1 – Estudio de Méritos (máximo de 75 puntos y mínimo de 30 puntos)</u> a) <u>Formación Académica (excluyente) – 25 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Licenciado en Administración, o • Contador Público hasta Plan 90' inclusive, o • Técnico Universitario en Administración (EDA) o similar formación y Título de la UDELAR o de Universidades con Carreras reconocidas por el MEC (Ley N° 15.661). <p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación Docente, Títulos de Posgrado o Maestrías y haber realizado Cursos relativos al manejo y diseño de aplicaciones informáticas utilitarias para la Dirección de Proyectos (formulación, ejecución y seguimiento) aplicables a la gestión de Organizaciones Públicas y/o Privadas. <p>b) <u>Experiencia Profesional Mínima (excluyente) – 5 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Haberse desempeñado 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Administración Superior en Organizaciones Públicas y/o Privadas. <p>c) <u>Experiencia Docente (a valorar) – 20 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Poseer experiencia docente en materias similares o afines a las del Área en los ámbitos de la Enseñanza Terciaria Universitaria o No Universitaria y/o 	TODOS

		<p>Enseñanza Media.</p> <p>d) <u>Experiencia Profesional extendida (a valorar) – 25 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Haberse desempeñado por 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Administración Superior en Organizaciones Públicas y/o Privadas. • El Aspirante deberá especificar 1 referencia por Experiencia Laboral en el Currículum Vitae, detallando dirección, teléfono o correo de contacto. La consulta a Referentes queda a criterio del Tribunal. 	
		<p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Haberse desempeñarse como Profesional o Técnico, bajo relación de Dependencia o en forma independiente, en Consultorías de mejora de gestión a Organizaciones Públicas o Privadas. <p><u>ETAPA 2 – Entrevista (máximo de 25 puntos y mínimo de 10 puntos)</u></p> <p><u>Aptitudes Personales – Se valorará:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Manejo de Relaciones Interpersonales. 2. Capacidad de Comunicación. 3. Capacidad de Planificación y Organización. 4. Capacidad de Resolución de Problemas. 5. Capacidad de Trabajo en Equipos Interdisciplinarios. 6. Actitud proactiva. 	

<p>14 D</p>	<p>PRÁCTICA PROFESIONAL EN GESTIÓN PRIVADA (Asignaturas: Gestión Privada I, II, III y IV)</p>	<p><u>Etapas y Requisitos del Llamado:</u></p> <p><u>ETAPA 1 – Estudio de Méritos (máximo de 75 puntos y mínimo de 30 puntos)</u></p> <p>a) <u>Formación Académica (excluyente) – 25 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Licenciado en Administración, o • Contador Público hasta Plan 90' inclusive, o • Técnico Universitario en Administración (EDA) o similar formación y Título de la UDELAR o de Universidades con Carreras reconocidas por el MEC (Ley N° 15661). <p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación Docente, Títulos de Posgrado o Maestrías y haber realizado Cursos relativos al manejo y/o diseño de aplicaciones informáticas utilitarias para la gestión de empresas. <p>b) <u>Experiencia Profesional Mínima (excluyente) – 5 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Haberse desempeñado 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Privadas. <p>c) <u>Experiencia Docente (a valorar) – 20 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Poseer Experiencia Docente en materias similares o afines a las del Área en los ámbitos de la Enseñanza Terciaria Universitaria o No Universitaria y/o Enseñanza Media. 	<p>TODOS</p>
-------------	---	---	--------------

		<p>d) <u>Experiencia Profesional extendida (a valorar) – 25 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Haberse desempeñado por 1 período superior a 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Privadas. • El Aspirante deberá especificar 1 referencia por Experiencia Laboral en el Currículum Vitae, detallando dirección, teléfono o correo de contacto. La consulta a Referentes queda a criterio del Tribunal. <p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Haberse desempeñado como Profesional o Técnico, bajo relación de Dependencia o en forma independiente, en Consultorías de Mejora de Gestión a Organizaciones Privadas. 	
		<p><u>ETAPA 2 – Entrevista (máximo de 25 puntos y mínimo de 10 puntos)</u></p> <p><u>Aptitudes Personales – Se valorará:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Manejo de Relaciones Interpersonales. 2. Capacidad de Comunicación. 3. Capacidad de Planificación y Organización. 4. Capacidad de Resolución de Problemas. 5. Capacidad de Trabajo en Equipos Interdisciplinarios. 6. Actitud proactiva. 	

<p>14 E</p>	<p>PRÁCTICA PROFESIONAL EN ORGANIZACIONES PÚBLICAS (Asignaturas: Gestión Pública I, II, III y IV)</p>	<p><u>Etapas y Requisitos del Llamado:</u></p> <p><u>ETAPA 1 – Estudio de Méritos (máximo de 75 puntos y mínimo de 30 puntos)</u></p> <p>a) <u>Formación Académica (excluyente) – 25 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Licenciado en Administración, o • Contador Público hasta Plan 90' inclusive, o • Técnico Universitario en Administración (EDA), o similar formación y Título de la UDELAR o de Universidades con Carreras reconocidas por el MEC (Ley N° 15.661). <p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación Docente, Títulos de Posgrado o Maestrías y haber realizado Cursos relativos al manejo y/o diseño de aplicaciones informáticas utilitarias para la gestión de Organizaciones. <p>b) <u>Experiencia Profesional Mínima (excluyente) – 5 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Haberse desempeñado 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Públicas. <p>b) <u>Experiencia Docente (a valorar) – 20 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Poseer Experiencia Docente en materias similares o afines a las del Área en los ámbitos de la Enseñanza Terciaria Universitaria o No Universitaria y/o Enseñanza Media. 	<p>TODOS</p>
-------------	---	---	--------------

		<p>c) <u>Experiencia Profesional extendida (a valorar) – 25 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Haberse desempeñado por 1 período superior a 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en Organizaciones Públicas.• El Aspirante deberá especificar 1 referencia por Experiencia Laboral en el Currículum Vitae, detallando dirección, teléfono o correo de contacto. La consulta a Referentes queda a criterio del Tribunal. <p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Haberse desempeñado como Profesional o Técnico, bajo relación de dependencia o en forma independiente, en Consultorías de Mejora de Gestión a Organizaciones Públicas. <p><u>ETAPA 2 – Entrevista (máximo de 25 puntos y mínimo de 10 puntos)</u></p> <p><u>Aptitudes Personales – Se valorará:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Manejo de Relaciones Interpersonales.2. Capacidad de Comunicación.3. Capacidad de Planificación y Organización.4. Capacidad de Resolución de Problemas.5. Capacidad de Trabajo en Equipos Interdisciplinarios.6. Actitud proactiva.	
--	--	---	--

<p>14 G</p>	<p>PRÁCTICA PROFESIONAL EN GESTIÓN HUMANA (Asignaturas: Gestión Humana I, II, III y IV)/ TÉCNICAS DE GESTIÓN (Gestión Humana I y II)</p>	<p><u>Etapas y Requisitos del Llamado:</u></p> <p><u>ETAPA 1 – Estudio de Méritos (máximo de 75 puntos y mínimo de 30 puntos)</u></p> <p>a) <u>Formación Académica (excluyente) – 25 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Licenciado en Administración, o • Contador Público hasta Plan 90' inclusive, o • Técnico Universitario en Administración (EDA), o similar formación y Título de la UDELAR o de Universidades con Carreras reconocidas por el MEC (Ley N° 15.661). <p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación Docente, Títulos de Posgrado o Maestrías y haber realizado Cursos relativos al manejo y/o diseño de aplicaciones informáticas utilitarias para la gestión de empresas. <p>b) <u>Experiencia Profesional Mínima (excluyente) – 5 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Haberse desempeñado 1 año como profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en materia de Recursos Humanos, en Organizaciones Públicas o Privadas. <p>c) <u>Experiencia Docente (a valorar) – 20 puntos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Poseer Experiencia Docente en materias similares o afines a las del Área en los ámbitos de la Enseñanza Terciaria Universitaria o No Universitaria y/o Enseñanza Media. <p>d) <u>Experiencia Profesional extendida (a valorar) – 25 puntos</u></p>	<p>TODOS</p>
-------------	--	---	--------------

		<ul style="list-style-type: none">• Haberse desempeñado por 1 período superior a 1 año como Profesional o Técnico en posiciones de gestión o Asesoría de Nivel Superior en materia de Recursos Humanos, en Organizaciones Públicas o Privadas. <ul style="list-style-type: none">• El Aspirante deberá especificar 1 referencia por Experiencia Laboral en el Curriculum Vitae, detallando dirección, teléfono o correo de contacto. La consulta a Referentes queda a criterio del Tribunal. <p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Haberse desempeñado como Profesional o Técnico, bajo relación de dependencia o en forma independiente, en Consultorías de Gestión Humana, a Organizaciones Públicas o Privadas. <p><u>ETAPA 2 – Entrevista (máximo de 25 puntos y mínimo de 10 puntos)</u></p> <p><u>Aptitudes Personales – Se valorará:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Manejo de Relaciones Interpersonales.2. Capacidad de Comunicación.3. Capacidad de Planificación y Organización.4. Capacidad de Resolución de Problemas.5. Capacidad de Trabajo en Equipos Interdisciplinarios.6. Actitud proactiva. <p><u>DISPOSICIONES VARIAS:</u></p> <ol style="list-style-type: none">A. Los Aspirantes que no alcancen el puntaje mínimo en cualquiera de las 2 Etapas previstas por el presente Llamado quedarán eliminados.B. Los Órdenes de Prelación podrán ser utilizados para la cobertura de otras funciones,	
--	--	---	--

		<p>siempre que el Perfil del Aspirante coincida con las necesidades de servicio definidas en el Llamado.</p> <p>C. Por el hecho de presentar la postulación de ingreso, el interesado otorga su conformidad a las reglas que rigen todo el proceso de funcionamiento.</p> <p>D. La presentación de la respectiva postulación, no otorga al postulante derecho a ser contratado.</p> <p>E. En caso que el Aspirante sea finalmente seleccionado, se regirá por la Reglamentación que corresponda en lo relativo a sus tareas, dedicación, responsabilidades y derechos.</p> <p>F. La carga horaria queda sujeta a la carga horaria de la Asignatura tomada y a la disponibilidad de horas del Cargo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los Aspirantes deberán presentar: <ol style="list-style-type: none"> 1. Currículum Vitae hasta 5 carillas ordenado según los ítems de la Etapa 1. 2. Carpeta de Méritos con originales para autenticar (copias de Certificados y Constancia de los Cursos presentados en el Curriculum Vitae). 	
258	<i>ELECTRICIDAD AUTOMOTRIZ II</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Egresado de INET en Mecánica Automotriz o Electrotecnia, o egresado de Cursos Técnicos o de especialización relacionada en UTU. • Acreditar Experiencia Laboral en Talleres de Electricidad Automotriz, la que incluye la Referente de Sistemas de Control Electrónico, mínimo 3 años como Operario Calificado. 	CANELONES

269	<p><i>ELECTROMECAÁNICA AUTOMÓTRIZ Y LABORATORIO (Mecánica Automotriz)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Egresado de INET o Curso Técnico en Mecánica Automotriz. • Poseer actuación en el Área 506. • Acreditar Experiencia Laboral en Talleres de Mecánica Automotriz, la que incluye la Referente a Sistemas de Control Electrónico, mínimo 3 años como Operario Calificado. 	CANELONES
270	<p><i>ELECTROMECAÁNICA AUTOMOTRIZ Y LABORATORIO (Electro Automotriz)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Egresado de INET o Curso Técnico en Electrotecnia. • Poseer actuación en el Área 258. • Acreditar Experiencia Laboral en Talleres de Electricidad Automotriz, la que incluye la Referente de Sistemas de Control Electrónico, mínimo 3 años como Operario Calificado. 	CANELONES
506	<p><i>MECAÁNICA AUTOMOTRIZ II</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Egresado de INET o Curso Técnico en Mecánica Automotriz. • Poseer actuación en el Área 504. • Acreditar Experiencia Laboral en Talleres de Reparaciones Mecánicas de Automotores, mínimo 3 años como Operario Calificado. 	<p>CANELONES/ COLONIA/ FLORIDA/ROCHA</p>

508	<p style="text-align: center;"><i>MECÁNICA AUTOMOTRIZ (Teoría)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Egresado de INET o Curso Técnico en Mecánica Automotriz. 	<p style="text-align: center;">COLONIA/ FLORIDA/ROCHA</p>
<p style="text-align: center;">5981 (Asignatura 14821)</p>	<p style="text-align: center;"><i>PROBABILIDAD Y ESTADÍSTICA</i></p>	<p><u>Condiciones Excluyentes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Poseer formación específica de nivel terciario en esta Asignatura. <p><u>Cumplir con algunos de los siguientes Requisitos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Egresado de Formación Docente en Matemáticas, o • Licenciado en Estadística o estudiante de esta Licenciatura con el quinto semestre aprobado, o • Ingeniero o estudiante de Ingeniería con segundo año aprobado. • Tener Experiencia como Docente en el Área o en otras afines. <p><u>Se valorará:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Docente en Probabilidad y Estadística o Áreas afines. 	<p style="text-align: center;">TODOS</p>